

# alma ressources

Association déclarée en Préfecture du Rhône, n°W691072344

alma ressources

56, rue du Dauphiné 69003 Lyon  
[alberto.sanchez@etikalma.fr](mailto:alberto.sanchez@etikalma.fr)  
Tel 06 30 91 86 52



## Alberto Sanchez

- ▶ 53 ans
- ▶ Master **Management Global des Entreprises**, Université Dauphine, Paris
- ▶ Maîtrise **Marketing** Institut Supérieur de Commerce, CNAM, Lyon
- ▶ Diplôme Universitaire **Droit du Travail et GRH**, IETL, Lyon 2
- ▶ Certifié **MBTI**<sup>1</sup> et **360**<sup>2</sup> (ECPA)
- ▶ **Responsabilité Sociale des Entreprises** (ESDES)
- ▶ Expériences : Ouvrier de production, Directeur commercial, Dirigeant d'entreprise (DG & Président), Directeur des Ressources Humaines, Activités associatives

## Le projet alma-ressources

- ▶ Après plus de trente années à occuper des postes variés dans la hiérarchie de PME et de sociétés internationales, je consacre désormais mon activité à conseiller et aider les entreprises désireuses d'associer démarche économique et sociale en replaçant l'homme au cœur de l'organisation.
- ▶ En aucun cas il ne s'agit de rejeter les outils de gestion, RH ou marketing, souvent standardisés et systématisés, mais de les utiliser plutôt dans une fonction essentielle de plus en plus oubliée : la satisfaction des salariés et la pérennité des emplois.
- ▶ L'objectif de l'association alma-ressources (dans des actions de conseil ou de formation) sera de partir du constat que les valeurs humaines créent de la richesse, que tous les acteurs contribuent au développement de l'entreprise et qu'il s'avère de plus en plus nécessaire d'entreprendre autrement.
- ▶ La mise en place de la RSE<sup>3</sup> dans ses aspects sociaux et économiques représente donc un axe d'intervention prioritaire.

---

<sup>1</sup> Indicateur typologique de Myers-Briggs

<sup>2</sup> Outil de développement personnel

<sup>3</sup> Responsabilité Sociétale des Entreprises

## **Audit, conseil, l'entreprise autrement :**

- Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
- Baromètre social
- Diagnostic RH & organisation
- Elaboration du plan d'action (gestion prévisionnelle)
- Démarche Qualité dans l'ESS
- Mise en place GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences)

## **Accompagnement dans la démarche RSE :**

- Stratégie managériale et sociale
- Ateliers d'évaluation de l'activité sociale
- Gestion des relations avec les partenaires, clients, fournisseurs
- Gouvernance d'entreprise

## **Formations :**

- Management & Cohésion d'équipe
- Nouvelles normes sociales (GRI, ISO 26000)
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
- Gestion des conflits, négociation, communication
- Recrutement
- Actions contre les discriminations et l'égalité des chances
- Formation de formateurs à l'accompagnement individuel

## **Accompagnement, l'homme doit trouver sa place dans l'entreprise :**

- Accompagnement de dirigeants, cadres, salariés, dans une prise de nouvelle fonction
- Bilan de compétences
- Outils de développement personnel et d'équipe (360°, MBTI)
- Accompagnement individuel
  - Définition de projet
  - Aide à la recherche d'emploi

# Exemples de Références & Expériences

- En cours :
  - Démarche Qualité dans l'ESS (CRESS, Rhône-Alpes)
  - Partenariat avec l'association PROMESS (permanences « aide à la recherche d'emploi dans l'ESS)
  - Rédaction d'un guide pour le recrutement dans l'ESS
  - Rédaction d'un guide sur les nouvelles normes sociales (RSE)
  - Formations de Formateurs à l'Université Lyon 2 sur l'élaboration du projet professionnel (formation destinée aux enseignants)
- Plan d'action pour la création Entreprise d'Insertion
- Union Départementale de la Mutualité de l'Isère : formation (recrutement, entretien annuel évaluation) et atelier cohésion de l'équipe de Directeurs. IME le Hameau de sésame, La ferme de belle Chambre, IMP Ninon Vallin, Institut de Formation des Cadres de Santé
- Institut de Formation des Cadres de Santé : gestion des conflits & cohésion d'équipe
- Accompagnement à la création d'une TPE EuroFlow : vente et distribution de composants pour l'industrie alimentaire
- Accompagnement prise de fonction (Cadres & Directeurs)
- Accompagnement d'étudiants à la recherche d'emploi
- Bilan de compétences
- SGRM : stratégie d'une PME lyonnaise face à des groupes internationaux (CNAM)
- SGRM : adaptation et utilisation des outils marketing dans une PME
- Le Tanneur : stratégie RH (Université Dauphine)
- Formations à la recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, préparation à l'entretien d'embauche), Université Lyon 2 (Master 2 Economie Sociale et Solidaire, Master 2 Management de Carrière d'Artiste)
- Ateliers pour la construction d'un outil support pour l'entretien annuel d'évaluation
- Fusion de structures (stratégie, culture d'entreprise) Lyon, Barcelone
- Montage d'une cellule de reclassement suite à une fermeture d'usine (Chartres)
- Accord GPEC
- Lancement d'une PME espagnole sur le territoire français (Perpignan & Lyon)
- Etudes de marché : France, Espagne, Finlande